

آیین نامه شرایط استخدامی بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار

ماده 1 بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار علاوه بر دارا بودن شرایط عمومی استخدام مندرج در مقررات استخدامی کشور، مشمول مقررات این آیین نامه هستند.

ماده 2 انتصاب در سمت بازرس کار و کارشناس بهداشت کار علاوه بر الزام به دارا بودن شرایط احراز پست یاد شده و تأیید صلاحیت علمی و فنی، توسط هیئت متشکل از معاون ذیربط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا وزارت کار و امور اجتماعی، مدیر کل واحد تخصصی مربوط، مدیر کل کارگزینی و دو نفر کارشناس از بازرسان کار با تجربه و دو نفر از کارشناسان بهداشت کار، منوط به طی دوره آموزشی مورد نیاز خواهد بود.

تبصره ۱- دوره های آموزشی مورد نیاز در بدو استخدام و انتصاب برای بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار و نیز سایر دوره های آموزشی مورد نیاز حسب مورد با پیشنهاد وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تأیید سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تعیین خواهد شد.

تبصره ۲- گذراندن دوره های آموزشی موضوع این ماده توسط افرادی که در زمان تصویب این آیین نامه در سمتهای بازرس کار و کارشناس بهداشت کار اشتغال دارند، الزامی نیست.

ماده 3 بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار موظفند ضمن بازرسی و نظارت بر کارگاه های مشمول و تذکر اشکالات، معایب و نقایص، نظر کارشناسی خود را براساس مقررات قانون کار، آیین نامه ها، دستورالعمل ها و بخشنامه های مربوط حسب مورد به اداره کل بازرسی کار (۱) وزارت کار و امور اجتماعی یا مرجع ذیربط در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعلام نمایند.

ماده 4 در صورت اعتراض مسئول کارگاه به اظهار نظر کارشناسی، مراتب با ذکر مستندات و دلایل به اداره کل بازرسی کار (۲) وزارت کار و امور اجتماعی (۳) یا مرجع ذیربط در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعلام می شود. ۱ و ۲ و ۳- الحاقیه براساس مصوبه مورخ ۸۴/۲/۱۴ تبصره - چنانچه نظر کارشناسی در مراحل بعدی رسیدگی - در واحد ذیربط یا مراجع صالح - مورد پذیرش قرار نگیرد، مسئولیتی متوجه شخص

کارشناس نیست.

ماده 5

موارد زیر برای کارشناس بهداشت کار و بازرس کار تخلف محسوب و مراتب برای رسیدگی به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری واحد ذیربط ارجاع می‌شود:

الف - انجام اقدامات خارج از حیطه وظایف محوله تحت عنوان بازرسی.

ب - ورود به کارگاه‌های خانوادگی بدون اجازه رئیس کارگاه.

پ - افشای اسرار و اطلاعات که به مقتضای شغل خود بدست آورده‌اند یا نام اشخاصی که به آنان اطلاعات داده یا موارد تخلف را گوشزد کرده‌اند.

ت - اقدام به بازرسی در کارگاهی که خود یا یکی از بستگان نسبی آنها تا طبقه سوم یا یکی از اقربای سببی درجه اول ایشان بطور مستقیم ذی‌نفع باشند.

ث - عدم اعلام نظر در خصوص تخلفات یا چشم‌پوشی از بعضی تخلفات.

ج - عدم ارائه گزارش بموقع در مواقعی که احتمال وقوع خطر یا بروز حادثه در کارگاه وجود دارد.

چ - انعقاد قرار داد مشاوره «و اشتغال در کارگاه‌های مشمول قانون کار»

۱- اصلاحیه براساس مصوبه مورخ ۱۳۸۲/۲/۱۴

(بند ج ماده ۵ قبل از اصلاح به انعقاد قرارداد مشاوره با هر یک از کارگاه‌های منطقه تحت پوشش یا اشتغال در واحدهای یاد شده).

ماده 6

فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار بیست و پنج درصد (۲۵٪) حقوق مبنا و افزایش سنواتی آنها تعیین می‌شود.

ماده 7

فوق‌العاده جذب بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در طول تصدی این مسئولیت شغلی صد و بیست درصد (۱۲۰٪) حقوق و فوق‌العاده شغل آنها تعیین می‌شود.

ماده 8

فوق‌العاده‌های موضوع مواد (۶) و (۷) این آیین‌نامه صرفاً به شاغلان دارای پست بازرسی کار و کارشناسی بهداشت کار تعلق می‌گیرد.

ماده 9

بار مالی لازم برای اجرای مواد (۶) و (۷) این آیین‌نامه از محل صرفه‌جوییهای وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی تأمین خواهد شد.

ماده 10

کارشناس بهداشت حرفه‌ای مندرج در قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - همان کارشناس بهداشت کار موضوع این آیین‌نامه است.

کارشناسان بهداشت محیط شاغل در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اوبه دانشگاه‌های وابسته به شرط دارا بودن پست سازمانی بهداشت محیط و با رعایت ماده (۱) از این آیین‌نامه از تاریخ ۱۳۸۴/۵/۱ مشمول دریافت فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار و فوق‌العاده جذب کارشناسان بهداشت کار در مواد (۶) و (۷) این آیین‌نامه می‌شوند.

۱- موجب مصوبه تاریخ ۱۳۸۴/۵/۹ ماده (۱۱) الحاق گردیده است.

معاون اول رییس جمهور - محمدرضا عارف